

## 《成主学堂》职场圣徒

### 第 15 讲：基督徒在职场上的工作伦理

#### 导论

扎根基督，向上成长，这里是《成主学堂》，我是陪伴你一起学习的张凡。我们目前正在学习的课程是“职场圣徒”，跟你一起来探讨并学习对我们来说非常重要的课程，就是职场，很显然，作为基督徒，我们期望自己是职场圣徒，在工作上，有一个美好的见证。今天，我们会来到这个课程的第十五讲，基督徒在职场上的工作伦理。伦理（或者说道德），是我们所处的世界尝试调节良心，以及维护秩序的一种内在运作方式。但是如果你问任何一个员工或者老板，为什么要讲伦理？你得到的答案可能是五花八门的：“因为好的伦理打造好的企业”、“因为我们做的对会让我们感觉好”、“因为我们不想遭到起诉”，等等。

圣经从旧约就开始描述工作中的伦理两难问题。想一想，约瑟面对的问题是什么？他如何面对老板娘，对不对？摩西面对的是是否要服从他的上司—法老；但以理则面对雇佣关系中的不公平。我们今天的伦理问题就更多了。这就是我们今天想要处理的问题。

我们是基督徒，我们跟随耶稣基督这位圣洁的救主。因此，在我们所做的一切事上，我们都是为耶稣工作，耶稣是我们的终极上司。那么，我们该如何回答这个问题呢？对基督徒来说，为什么要在工作中讲伦理呢？答案是：因为我们是在为这位大君王而工作。让我讲的更加仔细一点：作为基督徒，我们的工作是在向这世界宣讲基督在我们里头的工作。所以，我们的工作目标不是仅仅写一封邮件、做一个研究、向社会供应水产或修复一个漏水的管道。没有你，神也可以完成这些工作，而且神自己做比透过你做要做得更好。你作为人类做这些工作，是因为这样可以荣耀神，可以展现神令人惊叹的性情和本质。因此，工作伦理很重要，因为只有带有道德伦理的工作才能反映那位真正的君王。如果我们在工作中不诚实、假冒伪劣、压迫他人，无论你的成果最后在这世界看来有多出色，这都不能荣耀神。

还记得在马太福音 25 章耶稣所说的关于分配银子给三个仆人的比喻吗？我们得出了什么结论？工作中最大的成功就是对基督忠心，因为我们是凭着信在工作中顺服和服事这位大君王，我们的工作态度、工作行动都是彰显这位君王基督的美善和荣耀。但有的时候我们不是很能够确定哪条道路是忠心的！譬如，如果我的领导暗示我把公司的某个内幕消息泄露给媒体，我应该这样做吗？还是这样对我真正的上司耶稣基督就不忠心了呢？如果直属领导这样做是为了自己的私利呢？如果是为了董事会的利益呢？如果是为了社会的公义呢？圣经也呼吁我们顺服地上的权柄，这个时候我要顺服谁呢？直属领导？董事会？公司内部法规？还是相关的法律条文？当我们面对这些伦理困境的时候，我们该如何抉择呢？我先给你一些问题，让你可以问自己，而透过问自己这些问题，你就可以得出比原先更加清晰的答案。

第一，圣经有没有清晰的经文命令、或者直接总结出来的原则应用在这个问题上？虽然这不见得可以直接和立即回答你所面临的困境，但这是一个好的起点。圣经中有没有什么经文和原则是可以应用在你的处境上的？

第二，你的良心怎么说？先努力地屏蔽掉那些互相竞争的、想要让你考虑做了某个决定后有什么好处的念头，先问自己的内心：你的良心怎么告诉你。当然，良心也不总是对的，关于

良心你要记得这些要点：基本上来说，你不能违背自己的良心做事。罗马书 2:15 告诉我们，神会按着我们的良心审判我们。良心有的时候会犯错。提摩太前书 4 章（尤其是 2 节）讲到一种好像被热铁烙惯了的良心，这样的良心对于错谬和不道德的事情已经无动于衷了。而在哥林多前书 8 章，保罗描述了一种很特别的良心：有一些人认为吃祭过偶像的肉就是拜偶像。保罗并没有称赞这样的人是原则性很强的人，而是说他们的良心是软弱的。有的时候，我们的良心需要受教，这样良心的反应才能正确地体现圣经的优先次序。也有的时候，透过用圣经正确地教育自己的良心，或许伦理的两难处境就消失了。我们也要保护其他人软弱的良心。在哥林多前书 8 章，保罗讲到吃祭过偶像之肉的问题，他说这不应该是一个问题，因为偶像都是虚无的。但是，如果你在一个良心软弱、认为这是拜偶像的基督徒面前吃，就“得罪弟兄们，伤了他们软弱的良心，就是得罪基督。”

第三，这里关键的机会是什么？一个很有帮助的工具是不从对你的后果、而是从对神的名带来的影响，来描述各样的机会。举个例子来说，不要说“如果我说‘不’我就会被解雇，我说‘是’就会有负罪感。”相反，你要说的是“如果我说‘不’，那么后果就是我有要让自己和家庭有失去供应的风险；也就是说可能会因此丢掉工作。如果我说‘是’，后果就是我的同事们会错误地理解跟随基督究竟意味着什么。”这是一个评估标准的问题。

第四、对某个伦理困境，采取不同的行动会怎样让基督有吸引力？在提多书 2 章，保罗告诉仆人们他们在工作中的一个主要目标是（10 节）：“要显为忠诚，以致凡事尊荣我们救主——神的道。”也有的时候，作为一个基督徒而工作可能会冒犯其他人。但无论如何，保罗都说作为福音的传讲者，我们都对一些人发出“死的香气”，而对另外一些人发出的是“活的香气”（哥林多后书 2:16）。然而在一般情况下，用顺服的态度工作确实会让基督被高举和吸引人。思想保罗在加拉太书 5 章所说的圣灵所结的果子：“这样的事没有律法禁止。”以及彼得在彼得前书 3 章所说的：“你们若是热心行善，有谁害你们呢？”然后彼得进一步称赞基督的跟随者们如何为行善而受苦，因为对这个犯罪堕落的世界来说这是非常罕见的。作为基督徒，我们展现的是基督的形象和基督的名誉。按照耶稣的命令，你的同事和朋友们应该都知道你是一个基督徒。所以，你怎么说、怎么做都直接代表着基督，我们的言行和工作应该能够教导旁观不信的世界从我们身上看到：神我们救主的道是吸引人的。

第四，你在教会中的基督徒朋友会怎么看待你的做法？你敢将你所做的（或者打算做的）在光明中分享给他们、寻求他们的建议吗？作为神的儿女，我们应当行在光明中，我们也要在神赐给我们的属灵团体中寻求建议和智慧——尤其是从那些成熟的基督徒那里。如果你有基督徒同事，你的基督徒同事会怎么看？他们不一定和你在神学上完全一致，但是他们理解你的处境，所以他们的洞见也会很有帮助。

## 案例讨论

接下来，我们会探讨几个案例，就这些案例，请你自己也多一些思考，稍后我们也会在讨论环节多点讨论，我相信也许你自己所在的公司，职业或者岗位也有一些非常有挑战的问题，你也可以跟我们分享和探讨。

### 案例一：要求夸大你的职位

你马上就要参加一个会议，这个会议的目的是为了让一个客户能够续约。销售提前跟你打招

呼说：“我刚刚告诉客户你是我老板，所以你要在会议中装的像我的老板，这样可以让客户知道你说话是有分量的，也可以促进合约快点达成。”但是你在公司中并没有那么高的职位，靠都靠不上去。你告诉他你不想这么干，销售说：“这算什么，大家都这样。”而且，这位销售已经在之前的邮件和通话中告诉对方你是老板了。亲爱的朋友，面对这种情况，我们该怎么办呢？我想这可能是我们现在非常常见的问题。我们可以参考经文以弗所书 4:25 所以，你们要弃绝谎言，各人与邻舍说实话，因为我们是互相为肢体。以及希伯来书 12:14 你们要追求与众人和睦，并要追求圣洁；非圣洁没有人能见主。参考了这些经文思考之后，我们会不会大概知道，我们面对这种情况该怎么做了呢？

## 案例二：承诺不传福音

在一次会议结束之后，你和同事在茶水间有一个闲聊。他问了你几个关于基督教信仰的问题，并且这些问题最后促使你不得不告诉他：不信的人是要下地狱的。他的反应也还好，你认为这事儿就过去了。几天之后，人力资源总监突然把你叫过去，告诉你那位同事提交了一个投诉，这位同事并不是想要给你制造麻烦，而是担心你如果总是这样说的话，可能会给公司带来不必要的麻烦，也让办公室的气氛变得紧张。所以，人力资源总监要求你停止在办公室里“兜售”你的宗教信仰。虽然有点困惑，但是你当时同意了。但后来想想，其实你所做的并不是在“兜售”宗教信仰，而是回答别人关于信仰的问题。但是，人力资源总监显然认为这就是一种“兜售”宗教信仰的行为，即便这不符合一般对“兜售”的定义。那么现在你该怎么办呢？在这件事上，我们可以参考经文马可福音 8:38 “凡在这淫乱罪恶的世代，把我和我的道当作可耻的，人子在他父的荣耀里，同圣天使降临的时候，也要把那人当作可耻的。”诗篇 15:4 “他发了誓，虽然自己吃亏也不更改。”

## 案例三：你的同事在骗你的朋友

你在这个公司工作很久了，你就和同事的家庭成了好朋友。你认识和了解他们一家人。你有一个同事，他的妻子也认识你，常常你们两家会一起吃饭，讨论一些话题。你一直以为他们有一个美满的婚姻。直到有一天，你发现了你的这位男同事有其他的异性朋友，且超过了普通朋友的边界，有了对妻子不忠的行为。你的同事在发现你知道了之后，就向你神秘地微笑并且把食指放在唇边做了一个禁声的动作：“不要说出去哦！”亲爱的朋友，你该怎么办呢？你是替这位朋友保守秘密，一起去欺骗他的妻子，还是勇敢且有智慧的去把这个消息告诉他的妻子呢？我们可以参考的经文是希伯来书 13:4 “婚姻，人人都当尊重”；马太福音 7:6 “不要把圣物给狗，也不要你们的珍珠丢在猪前”；箴言 27:6 “朋友加的伤痕出于忠诚”。

## 总结

作为基督徒，我们在职场上会面对很多挑战，挑战我们的伦理，比如作假账，比如撒谎等等。究竟基督徒在面对这些事的时候，我们该如何选择和决定呢，盼望，我们可以有一些原则可以参考，以至于我们能做出正确的选择。亲爱的朋友，如果你在职场上也有类似的困境，欢迎你来信跟我们分享，我们一起为你祷告，求神给你智慧，也帮助你脱离困境，胜过试探，愿神赐福你的工作，让你的工作拥有美好的见证，也藉着你的工作可以荣耀神。