

《成主学堂》教会生活

第 9 讲：为合一的缘故顺服教会的带领

导论

扎根基督，向上成长，这里是《成主学堂》，我是张凡。最近我们一起学习的课程是“教会生活”，盼望借着这个课程的学习，我们的生命能得到成长。今天我们来到这个系列课程的第 9 讲，为合一的缘故顺服教会的带领。我们将着重探讨教会带领者与平信徒之间的关系。我们之前学过长老和执事职分。当时，我们把重点放在神如何治理教会，以实现祂的荣耀，帮助我们得益处。今天，我主要想从个人层面剖析教会带领。我们将着重讨论平信徒如何顺服属灵领袖、鼓励带领者，以促成教会合一，同时恪尽职守，护卫纯正的教导。在开始前，我想先问你一个问题。身为教会的一员，我们应该怎样和我们的属灵带领者打交道，以促成合一，并且荣耀神？

根据希伯来书 13:17 的教导，答案是“你们要依从那些引导你们的，且要顺服；因他们为你们的灵魂时刻警醒，好像那将来交帐的人。你们要使他们交的时候有快乐，不致忧愁；若忧愁就与你们无益了。”考虑到当今文化主张平等和个性，“依从”、“顺服”这些命令听起来很缺乏通融。然而，这么做不只是为了实现安定，而且与我们有利益。借着顺服，我们能活出像神一样的谦卑，这应成为我们最显著的特点；借着顺服，我们能求同存异，以此表明我们更看重彼此在基督里的合一，而不是一争高下。但说到底，我们相信职分比我们更高的人，不只因为我们信任人，因为人必定跌倒；而是因为我们相信基督，祂为教会按立了领袖，又通过这些牧人祝福我们。

但这样说来，我们岂不是要惟命是从吗？不是的。恰恰相反，新约说，捍卫教会的纯正教导，只单靠属灵领袖不行，而是要靠全体教会。相信属灵领袖与不加分辨、照单全收是两回事。

你们要使他们快乐交帐

我们可以帮助属灵领袖快乐地交帐，这是促成教会合一的好办法。当然，我们和属灵领袖都是罪人，要做到这点并不容易。但我们刚刚读到经文说：“你们要使他们交的时候有快乐，不致忧愁；若忧愁就与你们无益了。”可见，这是我们的呼召。

教会领袖的水平，常与会众态度有关，两者关系不容小觑。如果会众能把属灵领袖视为协助教会完成神呼召、彰显基督荣耀的人，而不是排挤，很多教会的问题都能迎刃而解。教会领袖也是常人。他们会优柔寡断；会信心不足；会因为会友一句无心的言论或中伤，受伤或灰心。我们常常想当然以为，教会领袖必须坚强无比。所以，当我们发现他们的瑕疵，可能是罪、欠妥的决定，或惹人嫌弃的个性，就理直气壮地挑战他们的权威。你不要忘记了，你处于属灵领袖的看管之下。“他们为你们的灵魂时刻警醒”（希伯来书 13:17）。神在意我们的灵魂，才打发领袖看守我们，远离凶恶。那么，我们应如何协助属灵领袖呢？

相信耶稣基督、顺服神

我们相信福音，并顺服神的话，就能鼓舞属灵领袖。道理显而易见，但值得重申。约翰在约翰三书 4 节说：“我听见我的儿女们按真理而行，我的喜乐就没有比这个大的。”看见神在肢体身上动工，帮助他们越发拥有基督的形象，这是喜乐；看见神的子民用恩赐建立身体，这是喜乐；看见肢体在基督里彼此相爱，这是喜乐；看见圣徒在艰难中忍耐，这是喜乐。如果我们不把自己在基督里的喜乐和成长告诉属灵领袖，他们如何能受到鼓舞呢？所以，与长老分享基督在你生命中的作为吧！当他们问到你的近况，坦然告之，并告诉他们你的代祷需要。

促成身体合一、保持身体合一

保罗在腓立比书 2:1-2 中曾说：“所以，在基督里若有什么劝勉，爱心有什么安慰，圣灵有什么交通，心中有什么慈悲怜悯，你们就要意念相同，爱心相同，有一样的心思，有一样的意念，使我的喜乐可以满足。”长老心仪的执事，能成为教会冲突的“减震器”，在紧张局势中，安抚人心、澄清误会。不过，这不只适用于执事，而是对每个人的呼召。好像雅各所说：“使人和平的，是用和平所栽种的义果。”（雅各书 3:18）这样的会众，能大大鼓舞属灵领袖。

为带领者祷告

保罗在哥林多后书 1:10-11 中说：“他曾救我们脱离那极大的死亡，现在仍要救我们，并且我们指望他将来还要救我们。你们以祈祷帮助我们，好叫许多人为我们谢恩，就是为我们因许多人所得的恩。”这段经文提醒我们应定期为教会领袖祷告，这样，我们能赞叹基督的大能、经历在祂里面的喜乐。

关爱带领者

保罗在书信后半部分，提到他因为会众的关爱，有这般感受：“我们从前就是到了马其顿的时候，身体也不得安宁，周围遭患难，外有争战，内有惧怕。但那安慰丧气之人的神借着提多来安慰了我们；不但借着他来，也借着他从你们所得的安慰，安慰了我们；因他把你们的想念、哀恸，和向我的热心，都告诉了我，叫我更加欢喜。”（哥林多后书 7:5-7）。从保罗的前后描述，可以看出一种巨大反差，他先前是“身体也不得安宁”，后来却是“叫我更加欢喜”。你要知道，神很可能借着你的关爱，给一位灰心的牧者打气。如果你不善巧言令色，你的鼓舞可能更能深深打动对方。

寻求指导、心怀感恩地听从训诲

我们应珍视牧者给我们的建议，无论这些建议是否出于我们主动寻求。身为牧者，他们的工作之一是防微杜渐，发现我们的问题并予以纠正。我们应求神帮助我们在基督里拥有成熟的身量，欣然接受他人指摘，而不是排斥抵挡。

相信带领者的品格和决策

保罗在帖撒罗尼迦书信中说：“弟兄们，我们劝你们敬重那在你们中间劳苦的人，就是在主里面治理你们、劝戒你们的；又因他们所做的工，用爱心格外尊重他们。你们也要彼此和

睦。”（帖撒罗尼迦前书 5:12-13）。我们应该拥护教会领袖，除非反面证据确凿，尽量不要怀疑他们的动机，除非客观上确实如此。我们往往不是反对决策本身，而是对决策原因心存不满。这些决策背后往往有我们不知的隐情，所以，如果没有和教会领袖沟通，就认为自己的见识更高一筹，这很危险。不仅如此，轻率地给带领者戴上“动机有罪”的帽子，更加危险。只有神知晓万人的心，我们绝不应自以为能看透人心。

怎样敬虔地批评教会领袖呢？我们的属灵带领人也是人，拥有和我们一样的性情。所以，我们向他们提出公允、有裨益的批评，应心怀谦卑、怜恤和爱。不要过度挑刺，但也要记住，神呼召我们指明教会错误，我们不应袖手旁观。箴言说：“一句话说得合宜，就如金苹果在银网子里。”（箴言 25:11）

如何处理异议

下面，我想讨论如何处理我们与教会长老的冲突。长老的一些决策难免不合我们心意。我们的回应方式，或者促进合一，或者制造纷争。我们可以从问题严重程度和清楚程度来区分。

首先，问题程度不严重，而且有清楚圣经教导的问题。我很难想像这一问题能引发冲突，因为如果神对这些事项有清楚的圣经教导，我们最好聆听服从。

其次，问题既不严重，也缺乏清楚教导。例如，教会应购置哪个品牌的打印机？众人一齐讨论这类问题固然很好，但其实我们直接服从教会领袖即可，他们往往会把这类决策下放给同工和其他会友。如果你对这些问题有自己的看法，可以直接陈明，但切记不要态度强硬、滋生纷争。在这些事上，教会合一远远重于我们的个人喜好。

刚刚讲的都是问题程度不严重的，现在还剩下的问题比较难处理。我们应如何对待那些严肃，但缺乏清楚教导的问题？例如，我们是否应认可某个长老的任职资格，或租哪里作为教会场地，或聚会的时间安排。在这类问题上，会众应竖起耳朵，仔细聆听长老的意见，即使心存疑虑，也要相信他们的决策，因为神给了他们看管我们的权柄。

但这并不容易，我们不可能诸事都认同长老的观点。既然如此，我们应如何处理这一类事关重大，但神学教导不清晰的问题呢？

第一，我们当知道我们肩负重任，应把情况告知长老。教会长老不可能知晓教会方方面面的需要，所以，你在提供消息方面扮演重要角色。但一旦把情况告知，我们就应交由长老处理这件事。

第二，如果你对某项决议存疑，可以与带领者沟通、了解情况。长老将十分乐意与你分享内情，因为照顾看管群羊，是他们在教会的首要职责。所以，你大可放心，只需带着谦卑受教的态度，询问他们决策背后的原因。

第三，在发表观点时，你要注意交流方式。因为这类问题事关重大，但缺乏清晰教导，所以，比起最终是否得策，教会合一能带给基督更多荣耀。不要背地里拉选票，企图推翻长老决定；也不要与人交谈时，藐视长老的决策，因为这么做可能会削弱会众对长老的信心。如果你在成员大会上发言，记得话语里包含恩典、恩慈和谦卑。教会聚会充满谩骂斥责，触动

彼此怒气和伤口，这样的事并不少见。

最后，如果有肢体与你谈起带领人时满口鄙夷或充满不屑，你应当向对方指明，有意见最好直接找长老交流，因为表达意见的策略也有好坏之分。

现在让我们来看最后一个问题：重大且教导清晰的问题。在这类问题上，会众能作教会最后一道防线，制止长老做出不完善决策。这类问题涉及教义和教会纪律，正是在这些领域内，新约使徒呼吁教会要采取行动。例如：哥林多教会是否应把罪恶重大的弟兄逐出教会？加拉太教会能不能在福音以外添加新的规条？在这些事项上，会众必须有所行动，坚持正确的原则，而不是看重表面的和睦，这样，基督能得到更多荣耀。但即使在这类事宜上，问题也不少。我们应如何行动？身为会众，我们如何既忠心于圣经教导，又温柔地体贴基督的声誉和持异议的长老？

要做到这点，会众应该反对明显有悖圣经的决策，甚至在有必要时，呼吁长老退下现在的职分，但这当中有几点注意事项。

首先，你不应在教会私下拉票。如果一名会众感觉长老僭越职分或有悖教义，他应该当面通知长老。其次，如果长老正在竭力推动一项有悖圣经的提议，你最好寻找其他教会的属灵带领人沟通，虽然会众在涉及教会纪律和教义的事上，拥有最终发言权，他们仍应寻找外在的敬虔忠告。除此以外，面对揪心的分歧，我们必须保护基督的名不受亏损。使徒保罗曾痛斥哥林多教会的人为纠纷打官司。如果他看到我们把整个教会的纠纷炒得沸沸扬扬，会作何感想？更重要是，神会怎么看待我们的雕虫小技？我们必须时时思想基督的名。无论情形如何，我们都不能出一言一行，玷污基督在世上的名。除了促成教会合一，基督应成为我们的喜乐和财宝。

总结

结束前，我想引用一位牧师退休前对会众的一段讲话，希望你们能从中受益，用新态度看待神按立的属灵领袖。

“为了你和你子女的益处，你应当珍惜、敬重你选任的牧师。他很爱你，而且很快就要把你视作他‘骨中的骨、肉中的肉’。所以，你要尽量带给他喜乐，这是你的本分，也与你有益。不要过分强求，也不要指望他频频探访。一些人希望牧师长久陪伴，就算牧师只完成对方一半心意，也必须彻底放下工作，即使他不会因此操劳成疾。你不需要把你听到的风言风语尽数告诉他，也不要动辄当他的面表露出反对的声色，即使会众确实有微词。虽然他是基督的仆人，但他也是有感情的常人。”

但愿我们能用的方式关爱带领者，把荣耀归给神！