

## 《跟祿脚踪》第六单元：人际 第 23 讲：面对冲突

### 要义：金句

弟兄们，我藉我们主耶稣基督的名劝你们都说一样的话。你们中间也不可分党，只要一心一意，彼此相合。（林前 1:10）

### 精义：撮要

纷争是教会不前进的致命伤。

### 引子：例子 / 故事 / 新闻 / 见证 / 人物等

### 传播焦点

#### 1. 不同而和——“和而不同”歧义辩正，边家珍（山东大学文学与新闻传播学院，2013年）

“和而不同”出自《论语·子路》：“君子和而不同，小人同而不和。”……意思可以表述为：“君子能够与他人保持和谐的关系，但不会轻易苟同他人的观点；小人苟同他人的观点，但不能与他人保持和谐的关系。”这里的“同”特指“小人”那种不辨是非曲直的附和苟同……还有“威而不猛”、“欲而不贪”、“泰而不骄”、“惠而不费”、“乐而不淫”等，可抽象为“A而不A’”。A是人们所希望的某种正价值，A’则是追求此种正价值时容易出现的偏弊。孔子希望人们在追求某种正价值时，要防止由此易产生的偏弊、过当。比如“威而不猛”，应该追求“威”，但要防止过当变成“猛”。再如“欲而不贪”，“贪”就是“欲”的偏弊过当表现。“和而不同”讲的是要追求“和”，但要防止无原则的苟同。

“和”对立面不是“同”，是“相仇”、“相斗”。“同”对立面不是“和”，是“异”……因为不明“和”与“同”并不构成严格意义上的矛盾对立关系。

把“同”的概念释为“相同”，再引申为“单一”、“单调”，属偏离本义……把“和而不同”说成是“不同而和”也欠妥……观点不同若是“大同小异”，求同存异尚可致和；若属“大异小同”，这种“异”属对抗性质，就很难致和。把“和而不同”引申为“不同而和”，是对“不同”性质不加区分。

#### 2. 面对不同——如何面对不同意见？

- 为真理越辩越明，却各持己见成意气之争
- 辩论易受情绪主导（面子、自尊心等）影响判断
- 门户之见个人利益，会收窄求同存异回转空间
- 人多证明自己正确需要，左右观点理据
- 持预设立场少自我怀疑，咀嚼不同意见自我修正
- 自视过高，不易把异见听入耳
- 有错的可能，对付“自以为是”心魔

### 3. 接受不同

- 人有不同——人有两种不同倾向：有习惯着眼于寻求奖赏，有习惯着眼于回避痛苦。寻求奖赏的人，是进步关注的，吸引他们的，是未来可能会发生的好事。回避痛苦的人，是阻碍关注的，希望能够获得，更多安全感和确定感，避免坏事发生。
- 真理求同——因真理成圣：“求你用真理使他们成圣，你的道就是真理。”（约 17:17）
- 真理趋同——要穿上新人：“你们学了基督，却不是这样。如果你们听过他的道，领了他的教，学了他的真理，就要脱去你们从前行为上的旧人，这旧人是因私欲的迷惑渐渐变坏的；又要将你们的心志改换一新，并且穿上新人；这新人是照着神的形像造的，有真理的仁义和圣洁。”（弗 4:20-24）

个人见证：教儿童主日学

### 4. 处理冲突——冲突是一种沟通方式！良性看法

冲突是另一种有效沟通方式，建设性处理冲突能实现双赢，成为高效润滑剂。

一些有效处理冲突的经验：

经验一：沟通协调定要及时

经验二：善于询问倾听，努力理解别人

经验三：对上级沟通要有胆、有理、有节、有据

经验四：平级沟通要有礼

经验五：良好回馈机制

### 生活应用

1. 追求主里合一防止冲突的基要
2. 勇敢面对冲突，是成熟门徒不能避免事情

### 反思问题

“不可分党，只要一心一意彼此相合”是圣经大前题，但我们有没未开始就已出问题？

### 听众回馈

面对冲突，人会更痛苦，又或人可成长起来？